

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Голови Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України

№ _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України
на 2018 рік

м. Київ

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації

Антикорупційна програма Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, а також Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року № 87/31539.

Відповідно до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» від 02 червня 2016 року Вища кваліфікаційна комісія суддів України (далі – Комісія) є державним органом суддівського врядування, який на постійній основі діє у системі правосуддя України.

Комісія у межах визначених законом повноважень:

веде облік даних про кількість посад суддів у судах, у тому числі вакантних, проводить добір кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організовує проведення щодо них спеціальної перевірки відповідно до закону та приймає кваліфікаційний іспит, вносить до Вищої ради правосуддя рекомендацію про призначення кандидата на посаду судді;

вносить рекомендацію про переведення судді, крім переведення як дисциплінарної санкції;

визначає потреби у державному замовленні на професійну підготовку кандидатів на посаду судді у Національній школі суддів України, затверджує форму і зміст заяви про участь у доборі кандидатів на посаду судді, анкети кандидата на посаду судді, порядок складення відбіркового іспиту та методику оцінювання його результатів, порядок проходження спеціальної підготовки кандидатів на посаду судді, порядок складення кваліфікаційного іспиту та методику оцінювання кандидатів, положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді, порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, порядок формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) та інші процедури виконання Комісією її функцій, проводить кваліфікаційне оцінювання, забезпечує ведення суддівського досьє, досьє кандидата на посаду судді;

бере у межах компетенції участь у міжнародному співробітництві, у тому числі встановлює зв'язки з іноземними закладами, установами та організаціями, проектами міжнародної технічної допомоги, є бенефіціаром, реципієнтом міжнародної технічної допомоги, головним розпорядником

міжнародної допомоги від іноземних держав, банків і міжнародних фінансових організацій.

Антикорупційна програма є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених в Антикорупційній програмі Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2017 рік, затвердженої наказом Голови Комісії від 30 березня 2017 року № 21. Під час розроблення враховувалися результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності Комісії, а також результатів виконання Антикорупційної програми Комісії в минулому році.

В Антикорупційній програмі, зокрема:

- визначено мету;
- наведено шляхи і способи зниження рівня корупції в Комісії;
- міститься звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії, проведеної структурними підрозділами Комісії на виконання доручення Голови Комісії від 14 березня 2018 року № 1, та заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків (додаток 2);
- розроблено заходи із запобігання корупції і протидії корупції в Комісії, навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, а також вказано індикатори виконання заходів (очікувані результати) (додаток 1);
- визначено процедуру моніторингу її виконання.

Політика Комісії щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- доброчесності публічної служби;
- формування негативного ставлення до проявів корупції;
- невідворотності покарання за корупційні правопорушення;
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;
- прозорості та відкритості діяльності.

В Антикорупційній програмі Комісії визначено мету, наведено шляхи і способи зниження рівня корупції, включено звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії, проведеної керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії на виконання резолюції Голови Комісії від 14 березня 2018 року № 1, та заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків. Розроблено заходи із запобігання і протидії корупції в Комісії, навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, а також наведено індикатори виконання заходів (очікувані результати), визначено процедуру моніторингу її виконання.

Метою реалізації діяльності Комісії щодо запобігання корупції є:

- створення ефективної системи запобігання і протидії корупції в секретаріаті Комісії;
- проведення роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції серед службовців і працівників Комісії;

- вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, ведення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
 - дотримання вимог фінансового контролю, мінімізація рівня корупції у сфері державних закупівель;
 - здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, зокрема, шляхом опрацювання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії проектів нормативно-правових, організаційно-розпорядчих актів та договорів Комісії щодо наявності корупційних ризиків та відповідності законодавству;
 - забезпечення контролю своєчасного подання працівниками Комісії декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
 - контроль за дотриманням працівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії під час виконання службових обов'язків загальноетичних норм поведінки;
 - проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;
 - виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання поставлених завдань перед Комісією, та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;
 - створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства;
 - забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості під час висвітлення інформації про діяльність Комісії на офіційному веб-сайті;
 - забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до формування та реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Комісії.
- Антикорупційні заходи скеровані на:
- запобігання корупції, зокрема виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності Комісії;
 - виявлення корупційних правопорушень, сприяння їх розкриттю та розслідуванню;
 - мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень;
 - впровадження ефективного внутрішнього та зовнішнього моніторингу, корекцію антикорупційної політики у сфері суддівського врядування;
 - підвищення рівня довіри суспільства до судової влади України.

II. Інформація щодо здійснення оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішеннями Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії, на виконання доручення Голови Комісії від 14 березня 2018 року № 1, затверджено звіт, який включає детальний опис можливих ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Комісії, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень, пропозиції щодо заходів з їх усунення (зменшення), рівня виявлених корупційних ризиків, а також визначає осіб, відповідальних за здійснення цих заходів, та строки їх виконання (додаток 2).

Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії є необхідним кроком у запобіганні порушення антикорупційного законодавства.

III. Навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Заходами з реалізації політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності Комісії є проведення роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції, забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості під час публічного висвітлення інформації про діяльність Комісії на офіційному веб-сайті, проведення інформаційних заходів з метою роз'яснення загальних вимог антикорупційного законодавства, можливостей повідомлення про корупцію та поняття конфлікту інтересів і пов'язаних із ним наслідків.

У Комісії запроваджена практика проведення професійних навчань (у формі лекцій, семінарів, круглих столів, практичних занять з розглядом конкретних ситуацій) без відриву працівників секретаріату Комісії від роботи. Такі навчання проводяться раз на місяць протягом року (у разі потреби можуть проводитися й частіше). З метою підвищення рівня фахових знань працівників Комісії з питань запобігання і протидії корупції, а також загального рівня поінформованості розглядаються актуальні теми під час таких навчань.

Працівники Комісії постійно підвищують кваліфікацію шляхом участі у семінарах, круглих столах, тренінгах з питань запобігання корупції.

IV. Процедури з моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми

Процедури з моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми здійснюються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії на основі поданих щоквартальних звітів структурних підрозділів Комісії про хід виконання Антикорупційної програми.

За результатами розгляду звітів структурних підрозділів Комісії інформація про стан виконання Комісією Антикорупційної програми подається до Національного агентства з питань запобігання корупції та розміщується на офіційному веб-сайті Комісії у рубриці «Запобігання корупції».

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми Комісії може здійснюватися громадськими організаціями або об'єднаннями. До контролю також можуть залучатися міжнародні інституції.

Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі внесення змін до актів законодавства у сфері запобігання корупції або якщо заходи, передбачені Антикорупційною програмою, у процесі їх реалізації є недостатньо ефективними, а також у разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій щодо вдосконалення (конкретизації) положень Антикорупційної програми.

Головний спеціаліст сектору
забезпечення діяльності
керівництва Комісії
секретаріату Комісії/
уповноважена особа з
питань запобігання та
виявлення корупції у Комісії
21.03.2018

І.В. Піддубна

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

Заходи із запобігання і протидії корупції в Комісії, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування. Очікувані результати.

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування					
Запровадження системного навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	Проведення обов'язкового інструктажу з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	При призначенні (обранні) на посаду	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з	У разі потреби	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії	Проведення навчання, надання методично-консультативної допомоги	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті

	питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам				України
	Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до затверджених навчально-тематичних планів	У разі потреби	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України
	Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	У разі потреби	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії проектів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	Постійно	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Візування проекту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Організація перевірок достовірності відомостей про	У встановлені законодав-	Відділ по роботі з персоналом	Підписано довідку за результатами	У межах видатків на

	застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	ством строки	секретаріату Комісії	перевірки	утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії	У встановлені законодавством строки	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням, перед звільненням	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2017 рік у строки, встановлені законом	до 01 квітня 2018 року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України

	Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2017 рік	I квартал 2018 року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	До 16 квітня 2018 року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Голові Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють в Комісії. Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в Комісії	Квітень – травень 2018 року	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів в Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Проведення інформаційної кампанії для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів	Протягом року	Юридичне управління секретаріату Комісії, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії	Поінформованість працівників Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами					
Здійснення контролю за	Перевірка документів	Протягом року	Юридичне	Зменшення	У межах

проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	учасників процедури закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в Комісії		управління секретаріату Комісії	ймовірності виникнення корупційного правопорушення	видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
	Здійснення організаційних заходів щодо використання електронної системи закупівель під час організації закупівлі товарів, робіт та послуг в Комісії за бюджетні кошти	Протягом року	Сектор договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами	Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів	Протягом року	Фінансово-економічне управління секретаріату Комісії	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
Забезпечення прозорості виконання бюджетних коштів	Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів	Протягом року	Фінансово-економічне управління секретаріату Комісії	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
IV. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства					
Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про	Удосконалення та підвищення ефективності функціонування запровадженої на офіційному веб-сайті Комісії рубрики для можливості повідомлення	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії,	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному

запобігання корупції»	громадянами про порушення вимог антикорупційного законодавства працівниками Комісії		управління інформаційних технологій секретаріату Комісії		бюджеті України
V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність					
Проведення інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення заходів з реалізації державної антикорупційної політики на офіційному веб-сайті Комісії	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Сектор забезпечення діяльності керівництва Комісії, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії, управління інформаційних технологій секретаріату Комісії	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України
Міжнародна діяльність в частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції	Участь у проведенні курсів, навчальних тренінгів та інших комунікаційних заходів з антикорупційної тематики	У разі потреби	Відділ міжнародного співробітництва секретаріату Комісії	Підготовлено звіт за результатами участі у проведеному заході	У межах видатків на утримання, передбачених в Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги
	Участь у комунікативних заходах щодо організації	У разі надходження	Відділ міжнародного	Підготовлено звіт за результатами	У межах видатків на

	роботи із запобігання корупції	до Комісії відповідного запрошення	співробітництва секретаріату Комісії	участі у проведеному заході	утримання, передбачених в Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги
--	--------------------------------	--	--	--------------------------------	---

Головний спеціаліст сектору
забезпечення діяльності
керівництва Комісії
секретаріату Комісії/
уповноважена особа з
питань запобігання та
виявлення корупції у Комісії
21.03.2018

І.В. Піддубна

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вищої кваліфікаційної комісії суддів
України

_____ С.Ю. Козьяков
_____ 2018 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

Згідно з дорученням Голови Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 14 березня 2018 року № 1 щодо здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2017 рік, аналізу рівнів корупційних ризиків, які залишилися з попереднього періоду, з метою підготовки антикорупційної програми Комісії на 2018 рік прийнято рішення про необхідність проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності структурних підрозділів Комісії та розроблення заходів з їх усунення відповідно до виконуваних функцій та завдань.

Відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії проаналізовано рівні корупційних ризиків, які залишилися з попереднього періоду, ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків у діяльності структурних підрозділів Комісії.

У структурних підрозділах Комісії було проведено роботу щодо опису ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Також надано пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії заходи з їх усунення є достатніми для усунення або мінімізації умов (причин) виникнення таких ризиків.

До роботи з оцінки корупційних ризиків у Комісії залучалися керівники та працівники структурних підрозділів секретаріату Комісії, які надавали необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків інформацію.

Під час цієї роботи було вивчено та проаналізовано організаційну структуру Комісії, Регламент Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затверджений рішенням Комісії від 13 жовтня 2016 року

№ 81/зп-16 (зі змінами), Положення про секретаріат Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затверджене рішенням Комісії від 25 листопада 2016 року № 157/зп-16 (зі змінами), положення про структурні підрозділи секретаріату Комісії, функції управління персоналом, фінансами, матеріальними ресурсами, процедур закупівель.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії ідентифіковано корупційні ризики та підготовлено: опис ідентифікованих корупційних ризиків з питань запобігання корупції; чинники корупційних ризиків; можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; пропозиції щодо заходів з усунення та зменшення рівня виявлених корупційних ризиків. Узагальнену інформацію викладено в таблиці оцінення корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додається).

Головний спеціаліст сектору
забезпечення діяльності
керівництва Комісії
секретаріату Комісії/
уповноважена особа з
питань запобігання та
виявлення корупції у Комісії
21.03.2018

І.В. Піддубна

Додаток
до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у
діяльності Вищої кваліфікаційної комісії
суддів України

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та заходи з їх усунення

Ідентифіковані корупційні ризики	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Пріоритетність корупційних ризиків (низька/середня/висока)	Чинники корупційних ризиків	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційних ризиків	Відповідальний за виконання заходу	Дата виконання заходу	Очікувані результати
1. Вплив посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб, неповідомлення про виниклий конфлікт інтересів	Неповідомлення недоброчесним працівником членам конкурсної комісії про конфлікт інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб та в подальшому застосування цього факту з метою одержання неправомірної вигоди з використанням	Низька	Втручання в діяльність членів конкурсної комісії з метою впливу на прийняття ними рішення, неповідомлення членам конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ними заходів з переконання інших членів приймати те чи	Можлива втрата репутації серед працівників органів влади. Передбачає дисциплінарну відповідальність	Проведення інструктажу з працівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо запобігання конфлікту інтересів	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, структурні підрозділи секретаріату Комісії	За тиждень до дня проведення конкурсу	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією

	наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей		інше рішення					
2. Виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків	Неповідомлення недоброчесним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків з метою одержання неправомірної вигоди з використанням наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Низька	Недоброчесність державних службовців, виникнення конфлікту інтересів, зловживання службовим становищем, доступ до інформації з обмеженим доступом	Можливе порушення Правил етичної поведінки державних службовців, учинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Проведення щомісячного інструктажу з працівниками з питань дотримання правил етичної поведінки, основних положень антикорупційного законодавства із зазначенням теми та учасників інструктажу. Затвердження Комісією Порядку, методології оцінювання та само - оцінювання судді. Розробка програмного забезпечення для функціонування автоматизованої системи обробки матеріалів регулярного оцінювання	Директор департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	Протягом року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією
3. Відсутність технічної можливості для виконання працівниками відділу посадових обов'язків, зокрема опрацювання суддівських дос'є	Неможливість ідентифікувати користувача під час роботи з суддівським дос'є в електронній формі, у разі редагування або зміни	Низька	Великий обсяг суддівських дос'є та інформації (документів, матеріалів) в паперовому вигляді, які тільки частково опрацьовуються	Можливе зникнення/ викрадення суддівських дос'є, документів, матеріалів в паперовому вигляді без можливості відновлення	Розробка програмного забезпечення, зокрема автоматизованої системи формування і ведення суддівського дос'є; поступовий перехід на електронний документообіг	Директор департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, начальник управління інформаційних	Протягом року	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику

в електронній формі з можливістю ідентифікації користувачів, зокрема щодо конкретної інформації, яка ними редагується/змінюється тощо	недобросовісним працівником інформації, яка міститься в такому досьє		в електронному вигляді			технологій секретаріату Комісії		
4. Відсутність затвердженого підходу до визначення релевантності окремих матеріалів для їх включення до суддівського досьє	Можливість визначення посадовими особами Комісії міри відповідності отриманого результату бажаному	Низька	Відсутність законодавчого визначення повного переліку документів, які мають міститись в суддівському досьє	Можливе включення аналогічних документів до різних розділів суддівського досьє, наявність у суддівському досьє нерелевантних (можливо, необхідних судді чи іншій особі) документів (матеріалів))	Нормативне затвердження вичерпного переліку документів (матеріалів), які підлягають включенню до суддівського досьє, визначеного Державною судовою адміністрацією України та Радою суддів України	Директор департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	До моменту затвердження	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику
5. Відсутність чіткого розмежування відомостей, що містяться в суддівському досьє, на публічну, конфіденційну та службову інформацію	Можливість включення інформації, яка є конфіденційною або службовою, до публічної (відкритої)	Низька	Великий обсяг суддівських досьє та інформації (документів, матеріалів) в паперовому вигляді, які тільки частково опрацьовуються в електронному вигляді	Можливе оприлюднення на офіційному веб-сайті Комісії інформації, яка може бути використана третіми особами у злочинних цілях або з метою тиску на інших осіб	Нормативне затвердження видів інформації з суддівського досьє із зазначенням прикладів	Директор департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	Протягом року	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику

6. Залучення до організаційного забезпечення проведення іспиту працівників секретаріату Комісії, в яких є (були) родинні зв'язки з учасником/учасниками іспиту (наявність конфлікту інтересів або обставин, що викликають сумнів у безсторонності)	Неповідомлення недоброчесним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при організаційному забезпеченні проведення іспиту	Низька	Наявність родинних зв'язків із потенційними учасниками процедур, проведення яких забезпечує Вища кваліфікаційна комісія суддів України, не є підставою, що унеможлиблює призначення на відповідну посаду у секретаріаті Комісії	Можливе порушення принципів безсторонності та рівності учасників іспиту	Подання працівниками секретаріату Комісії заяви про відсутність родинних зв'язків з учасником/учасниками іспиту. Тимчасове залучення такого працівника до роботи іншого структурного підрозділу секретаріату Комісії, який не бере безпосередньої участі в організації проведення іспиту	Директор департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	Систематично перед затвердженням переліку осіб, відповідає за організаційне забезпечення проведення іспиту	Усунення обставин, що викликають корупційний ризик
7. Передача інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, третім особам без законних на те підстав	Передача інформації будь-яким способом (усно, письмово, засобами поштового чи електронного зв'язку) як під час перебування на посаді, так і після звільнення з роботи	Низька	Особиста зацікавленість, можлива наявність конфлікту інтересів, корисливі цілі	Можлива втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів; можливі судові позови, фінансові втрати	Забезпечити проведення перевірок використання службової інформації. Попереджати про недопустимість розголошення інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, як під час перебування на посаді, так і після звільнення з роботи. Забезпечити технічні обмеження під час роботи зі службовою інформацією, зокрема,	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, структурні підрозділи секретаріату Комісії	У разі потреби	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

					в частині доступу до неї, унеможливлення копіювання, пересилання чи іншого переміщення такої інформації			
8. Використання персональних даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях	Використання персональних даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях як під час здійснення працівником службових повноважень, так і після звільнення з роботи	Низька	Особиста зацікавленість, корисливі цілі, ймовірна наявність конфлікту інтересів	Можлива втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів; можливі судові позови, фінансові втрати	Забезпечити проведення перевірок використання службової інформації. Попереджати про недопустимість розголошення інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень як під час перебування на посаді, так і після звільнення з роботи. Проведення роз'яснювальних бесід	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії	У разі потреби	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення
9. Конфлікт інтересів при представництві інтересів Комісії в судах	Безпосередня зацікавленість службової особи в результатах судового розгляду	Середня	Родинні зв'язки, матеріальні блага	Можлива втрата репутації серед широких верств населення	Роз'яснення з питань представництва інтересів Комісії в судах, участь у навчальних семінарах	Начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Постійно	Відсутність відповідних прецедентів, економія державних коштів
10. Незалежна юридична експертиза нормативно-правових актів, що належать до сфери діяльності управління, Комісії	Невідповідність локальних актів Комісії чинному законодавству, невизначеність обсягу посадових обов'язків можуть бути умовою	Низька	Низький професійний рівень службової особи, яка здійснює юридичну експертизу, незнання змін у чинному законодавстві,	Можлива втрата репутації серед працівників Комісії	Роз'яснення, дотримання вимог законодавства, участь у навчальних семінарах	Начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Постійно	Правильне застосування вимог законодавства

	зловживань посадовими обов'язками з боку службових осіб		нехтування своїми службовими обов'язками, відсутність належного контролю					
11. Неналежним чином виконана юридична експертиза договорів (контрактів) може призвести до порушень в організаційно-управлінській сфері діяльності Комісії.	Неналежним чином оформлені договори та їх виконання призводить до необґрунтованих витрат з бюджету, застосування фінансових санкцій за невиконання (неналежне виконання) договорів, інших наслідків	Низька	Матеріальні блага, низький професійний рівень службової особи, яка здійснює юридичну експертизу, незнання змін у чинному законодавстві, нехтування своїми службовими обов'язками, відсутність належного контролю	Можливі фінансові втрати	Роз'яснення з питань укладення та виконання договорів, участь у навчальних семінарах	Начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Постійно	Відсутність судових процесів, економія державних коштів
12. Вплив посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт	Низька	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень; неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт	Можлива втрата репутації серед працівників органів влади. Передбачає дисциплінарну відповідальність	Проведення інструктажу членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання конфлікту інтересів, з фіксуванням у відповідній документації. Детальне документування	Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	За один робочий день до засідання конкурсної комісії	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. Відкрите і прозоре проведення конкурсного відбору

державної служби категорій «Б» і «В» у Комісії про конфлікт інтересів	інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення		інтересів може призвести до вжиття ним заходів щодо переконання інших членів приймати те чи інше рішення		рішень конкурсної комісії			
13. Неналежна організація бухгалтерського обліку службовою особою у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів	Безпосередня зацікавленість службової особи у здійсненні бухгалтерського обліку неналежним чином, що призводить до застосування відповідних санкцій	Низька	Особиста зацікавленість, можлива наявність конфлікту інтересів. Недостатній контроль за процесом організації бухгалтерського обліку	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності в результаті їх невідповідності обліковим даним бухгалтерського обліку та первинним документам	Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів. Проведення роз'яснювальних бесід	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії	Протягом року	Усунення сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) від нецільового використання бюджетних коштів
14. Підготовка бюджетного запиту проведена неналежним чином із завищенням, (заниженням) потреби в коштах, що може призвести до неефективного використання	Завищення (заниження) потреби в коштах при підготовці бюджетного запиту та як наслідок неефективне використання бюджетних коштів	Низька	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників під час планування бюджету та необґрунтоване внесення змін до річного та помісячного розписів	Можливе неповне або надмірне врахування потреб структурних підрозділів при формуванні бюджетного запиту. Можливе неефективне використання бюджетних коштів	Перевірка обґрунтованості потреби в коштах під час підготовки бюджетного запиту. Перевірка обґрунтованості внесення змін до розпису та включення статей витрат до розрахунків потреби в коштах під час	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії	Протягом року	Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

бюджетних коштів			асигнувань		формування показників Державного бюджету України на відповідний рік			
15. Недостатній (формальний) контроль за обсягами використання матеріальних цінностей відповідно до нормативів, неналежне документальне оформлення	Створення умов для виникнення залишків матеріальних цінностей; передчасне списання матеріальних цінностей; використання матеріальних цінностей не за призначенням (для власних потреб); штучне заниження вартості майна, що підлягає утилізації з метою подальшого його придбання	Низька	Можливі фінансові втрати і вчинення корупційного правопорушення	Можливе отримання неправомірної вигоди	Попередити всіх співробітників установи про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не передбачених службовою необхідністю цілей; проведення інвентаризації та оцінки матеріальних ресурсів. Звірка актів із зазначенням у відомостях інформації про придбання та списання	Начальник відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії	Протягом року	Усунення корупційного ризику. Усунення сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) у власних цілях
16. Недостатній контроль за виконанням договорів – за терміном, кількістю та якістю послуг (поставка товарів)	Дія або бездіяльність посадових осіб, що призвели до неналежного виконання договірних зобов'язань з виконавцями або постачальниками	Низька	Можливі фінансові втрати і вчинення корупційного правопорушення	Можливе отримання неправомірної вигоди	Проведення інвентаризації та оцінки матеріальних ресурсів. Звірка актів наданих послуг (виконаних робіт) з фактичними обсягами	Начальник відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії	Протягом року	Усунення корупційного ризику. Усунення сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) у власних цілях

17. Уникнення проведення процедури закупівлі та встановлення дискримінаційних умов до учасників процедури закупівлі	Поділ предмета закупівлі на частини або заниження вартості для уникнення проведення процедури закупівлі. Розробка тендерної документації (технічних та якісних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі	Низька/ середня	Недотримання Порядку визначення предмета закупівлі; фальсифікація документації; оприлюднення на офіційному веб-сайті Комісії не повної інформації під час організації закупівель; зловживання при оцінці пропозицій учасників закупівлі з метою відхилення пропозиції учасника-переможця закупівлі	Можливі фінансові втрати; притягнення осіб до відповідальності; втрата репутації; судові процеси	Належне документування усіх прийнятих рішень під час організації закупівель. Закупівля товарів, робіт та послуг через електронну систему закупівель «Прозоро». Документування будь-яких контактів з учасниками або спроб таких контактів з їх боку	Завідувач сектору договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії; Тендерний комітет; Комісія з проведення допорогових закупівель; відділ господарського та транспортно-го забезпечення секретаріату Комісії	Протягом року, під час організації закупівель	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
18. Вплив третіх осіб на працівників сектору під час здійснення особистого прийому, зокрема з метою надання переваг щодо визначення пріоритетності під час прийому та	Можливе порушення передбачених законом строків опрацювання документів з метою отримання неправомірної вигоди	Низька	Особиста зацікавленість; необізнаність у законодавстві; недобросовісність, виникнення конфлікту інтересів, зловживання службовим становищем	Можливе притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти Комісії, фінансові втрати	Регулярний контроль за здійсненням працівниками сектору своїх посадових обов'язків; забезпечення дотримання працівниками єдиного порядку під час особистого прийому та розгляду звернень і запитів;	Керівництво Комісії, завідувач сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату	Протягом року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

реєстрації документів, підготовки проекту відповіді на звернення та запити у найкоротші строки					вдосконалення та актуалізація локальних нормативно-правових актів	Комісії		
--	--	--	--	--	---	---------	--	--

Головний спеціаліст сектору
забезпечення діяльності
керівництва Комісії
секретаріату Комісії/
уповноважена особа з
питань запобігання та
виявлення корупції у Комісії
21.03.2018

І.В. Піддубна